



CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO QUE ENTRE SI CELEBRAM DE UM LADO O SINDICATO DOS TRABALHADORES NA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO PESADA E AFINS DO ESTADO DO TOCANTINS - STICPAET, CNPJ nº 02.500.673/0001-36, REGISTRO SINDICAL Nº 46000.05694/97, NESTE ATO REPRESENTADO PELO SEU PRESIDENTE SR. DAVID DA SILVA CARVALHO, CPF 233.018.672-87, ASSISTIDO PELA FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS E MOBILIÁRIO NOS ESTADOS DE GOIÁS E TOCANTINS - FETICOM, REPRESENTADA PELO SEU SECRETÁRIO DE FINANÇAS, SR. ANTÔNIO MARTINS FERREIRA, CPF 311.283.511-53 E DE OUTRO LADO, O SINDICATO NACIONAL DA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO PESADA - SINICON, CNPJ nº 33.645.540/0001-81, REGISTRO SINDICAL Nº 46010.000.954/96 REPRESENTADO PELO SEU PRESIDENTE, SR. LUIZ FERNANDO SANTOS REIS, CPF 004.419.887-68 E PELO SEU DELEGADO, SR. CARLOS JOSÉ DE SOUZA, CPF 380.736.501-00, ABAIXO ASSINADOS, NA FORMA DO ART. 611 E SEGUINTE DA CONSOLIDAÇÃO DAS LEIS DO TRABALHO - CLT, QUE ESTABELECEM OS SEGUINTE TERMOS:

CLÁUSULA 1ª - OBJETO

Esta Convenção Coletiva de Trabalho tem por finalidade a estipulação de condições de trabalho aplicáveis no Estado de Tocantins no âmbito das respectivas representações mantidas entre as Empresas das Indústrias da Construção Pesada, aqui representadas pelo SINICON e seus Trabalhadores, aqui representados pelo STICPAET.

CLÁUSULA 2ª - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva abrange a todos os trabalhadores de Empresas filiadas e representadas pelo SINICON que atuem na base territorial do estado de Tocantins na atividade denominada indústria da construção pesada que abrange a indústria da construção, pavimentação e manutenção de estrada; construção de aterros, departamentos, obras de terraplenagem em geral (barragens, aeroportos, canais, pontes, linhões e engenharia consultiva) e atividades geotécnicas.

DA REMUNERAÇÃO

CLÁUSULA 3ª - PISOS SALARIAIS

Os salários das categorias profissionais abaixo terão os seguintes pisos, a partir de 01 de setembro de 2006.

	HORA	MÊS
- Não Qualificado.....	1,80	396,00
- Profissional	2,51	552,20

CLÁUSULA 4ª - CORREÇÃO SALARIAL

As empresas representadas pela entidade patronal concederão um reajuste de 4% (quatro por cento) aos seus empregados sobre os salários praticados em 31 de agosto de 2006.

Parágrafo Único - O reajuste salarial ora ajustado contempla inclusive a reposição de perdas salariais porventura existentes de 1º de Setembro de 2005 a 31 de Agosto de 2006.

David da S. Carvalho
Presidente STICPAET

[Assinatura]

[Assinatura]

[Assinatura]



CLÁUSULA 5ª - ADMITIDOS APÓS A DATA-BASE

Fica garantido aos empregados abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, salário nunca inferior ao previsto na Tabela de Pisos da cláusula 3ª.

CLÁUSULA 6ª - PAGAMENTO DE SALÁRIOS E COMPROVANTES DE PAGAMENTO

O pagamento do salário será feito mediante contra-cheque (holerite), fornecendo-se cópia ao empregado, com a identificação da empresa, e do qual constarão a remuneração, com a discriminação das parcelas, a quantia líquida paga, os dias trabalhados ou o total da produção; as horas extras e os descontos efetuados, inclusive para Previdência Social e o valor correspondente ao FGTS, até o 5º (quinto) dia do mês posterior.

CLÁUSULA 7ª - PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS OU RESULTADOS

Fica definido entre as partes que no tocante a PLR – Participação nos lucros ou resultados, prevista na lei 10.101 de 20/12/2000:

Parágrafo 1º - As empresas que ainda não possuem o Programa de Participação dos Trabalhadores nos Lucros ou Resultados, deverão no prazo de 90 (noventa) dias, a contar do Registro desta Convenção, promover sua implantação conforme previsto no artigo 2º da lei 10.101, através de prévia negociação com seus empregados, assistidos por um representante indicado pelo Sindicato dos Trabalhadores, sendo que tais acordos vigorarão inicialmente por um período de 2 (dois) anos depois de assinados, ficando automaticamente prorrogados por períodos sucessivos de um ano, caso não haja modificações;

Parágrafo 2º - Ficam convalidados todos os Programas de Participação nos Lucros ou Resultados instituídos espontaneamente pelas empresas ou diretamente acordados com seus empregados, ainda que sem a interveniência do Sindicato dos Trabalhadores, que passarão a vigorar por um período de 2 (dois) anos, contado do registro desta Convenção.

Parágrafo 3º - A convalidação dos programas de participação nos Lucros e Resultados já instituídos espontaneamente pelas empresas sem a interveniência dos Sindicatos dos Trabalhadores, se consolidará com a remessa de cópia do instrumento à Entidade Profissional, no prazo máximo de 60 (sessenta) dias contados do registro da presente convenção.

CLÁUSULA 8ª - NÃO INCORPORAÇÃO DE BENEFÍCIO E CONCESSÕES

Fica desde já acordado que todo e qualquer benefício e/ou concessão estabelecidos nesta Convenção, que não esteja previsto na legislação em vigor ou que excedam aos limites nela estabelecidos, não se incorporarão aos salários para quaisquer fins.

DO HORÁRIO DE TRABALHO

CLÁUSULA 9ª - HORAS EXTRAS

A duração normal do trabalho poderá ser acrescida de horas suplementares, em número não excedente de 2 (duas), ficando dispensado o acréscimo de salário na forma do artigo 59, Caput e parágrafo segundo da CLT, quando o excesso de horas em um dia for compensado pela correspondente diminuição em outro dia;

David de S. Carvalho
Presidente STICPAET

- a) Sempre que as empresas excepcionalmente convocarem seus empregados para cumprir horas extras que ultrapassem o horário das 20:00 (vinte) horas, fornecerão gratuitamente alimentação antes do início do período complementar de trabalho e transporte coletivo para retorno dos empregados no término da jornada de trabalho;
- b) Todas as horas extras trabalhadas durante os dias de domingo e feriado, serão acrescidas de 100% (cem por cento).

CLÁUSULA 10ª - COMPENSAÇÃO DE FERIADOS - DIAS PONTES

Quando da ocorrência de feriados na semana as Empresas poderão, movê-los para as segundas-feiras e sextas-feiras, respectivamente, compensando as horas correspondentes aos dias alterados, desde que haja concordância da maioria dos trabalhadores, por local de trabalho.

§ 1º esta compensação poderá ser feita também, no próprio dia de feriado de forma que os trabalhadores tenham um "fim de semana prolongado", e nesses casos as horas trabalhadas a título de compensação serão remuneradas como horas normais.

§ 2º para aplicação do disposto nesta cláusula, as empresas se comprometem a divulgar a compensação de forma que todos os trabalhadores tomem conhecimento da mesma com a devida antecedência.

CLÁUSULA 11ª - BANCO DE HORAS

Fica convencionada neste instrumento a adoção pelas empresas e empregados ora representados pelo Sindicato, mediante Termo de Adesão, do sistema de "BANCO DE HORAS", nos moldes que dispõe o artigo 59 da Consolidação das Leis do Trabalho, com a redação dada pela Lei nº 9.601, de 21.01.98, pelo que as empresas poderão implantar o sistema de "Banco de Horas", onde o excesso de horas trabalhadas em um dia seja compensado pela diminuição em outro, desde que observados os seguintes critérios:

Parágrafo Primeiro - A jornada de trabalho poderá ser prolongada até 02 (duas) horas diárias, nas seguintes condições:

- a) prévia notificação ao Sindicato de, no mínimo, 48 horas informando o prazo ou a periodicidade da prorrogação, que não poderá exceder o interregno de 365 dias, sendo que a Empresa se compromete depois de decorridos 180 (cento e oitenta) dias da vigência do Sistema de Banco de Horas, enviar para o Sindicato quadro demonstrativo do saldo credor/devedor de horas;
- b) fixação no quadro de avisos de comunicado aos Empregados no mesmo prazo.

Parágrafo Segundo - Ao final de cada mês, a Empresa fixará no quadro de avisos o demonstrativo do saldo de cada Empregado, assinalando o seu crédito/débito de horas.

Parágrafo Terceiro - O saldo crédito/débito do empregado no banco de horas poderá ser acertado da seguinte forma:

- a) quanto ao saldo credor:
- com redução da jornada diária.

David da S. Carvalho
Presidente STICPAET



- com a supressão do trabalho em dias da semana,
- mediante folgas adicionais,
- através do prolongamento das férias.

- b) quanto ao saldo devedor:
 - pela prorrogação da jornada diária,
 - pelo trabalho aos sábados.
- c) a prorrogação da jornada não poderá exceder a 02 (duas) horas diárias;
- d) as horas prorrogadas na forma desta cláusula serão pagas singelamente, sem qualquer adicional pertinente ao trabalho extraordinário;
- e) poderá, também, o saldo credor ser acertado com folgas coletivas, inclusive nos dias "pontes" em véspera de feriados. Nesse caso, a Empresa dará ciência a entidade sindical laboral e aos Empregados, na forma do item I, do parágrafo primeiro, desta cláusula;
- f) no caso da Empresa conceder prazo maior de férias coletivas a que teria direito o Empregado, essa parcela a maior será objeto de compensação por meio do Banco de Horas.

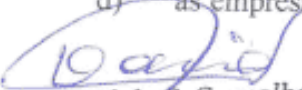
Parágrafo Quarto - O acerto do crédito/débito de horas dar-se-á normalmente quando do esgotamento do prazo de duração deste acordo, observando o seguinte:

- a) havendo crédito por parte do empregado, o saldo será pago com o acréscimo do adicional de horas extraordinárias.
- b) no caso de rescisão contratual será antecipado o acerto do saldo crédito/débito, aplicando-se o item I na hipótese de existir crédito em favor do empregado. Existindo débito, este será deduzido das verbas rescisórias.

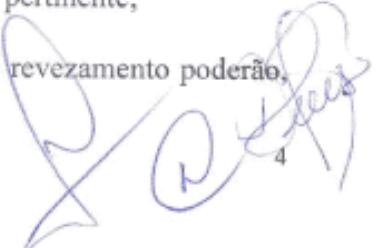
CLAUSULA 12ª - COMPENSAÇÃO DE DIAS OU HORAS

As empresas poderão estabelecer programas de compensação de dias úteis intercalados com domingos e feriados ou entre fins de semana e carnaval, de sorte a conceder aos empregados um período de descanso mais prolongado;

- a) quando o sábado compensado coincidir com feriados, as horas de compensação, durante a semana, não serão consideradas como extras. Em contrapartida, quando houver um feriado no período de Segunda a Sexta-feira este será pago com base na jornada diária, incluídas as horas de compensação;
- b) assegura-se o repouso remunerado ao empregado que chegar atrasado quando permitido seu ingresso pelo empregador, compensado o atraso no final da jornada de trabalho ou da semana;
- c) as empresas do STICPAET mediante acordo coletivo do trabalho poderão adotar o sistema de turno de revezamento, banco de horas, contrato por prazo determinado e contratação de trabalho em tempo parcial na forma da legislação pertinente;
- d) as empresas que adotarem o sistema de turnos ininterruptos de revezamento poderão,


David da S. Carvalho
Presidente STICPAET





mediante acordo coletivo, adotar jornadas que totalizem 220 (duzentos e vinte) horas de trabalho mensais, conforme faculta o artigo 7º, inciso XIV da Constituição Federal;



CLÁUSULA 13ª - EMPREGADOS ESTUDANTES

Serão abonadas e justificadas, inclusive para efeito de férias, as faltas ao serviço, decorrentes de realização de provas escolares em estabelecimentos de ensino oficial, pelas horas necessárias as suas realizações, desde que coincidentes com o horário de trabalho, sendo obrigatória a comunicação com 24 horas de antecedência e posterior comprovação.

DA CONTRATAÇÃO

CLÁUSULA 14ª - ANOTAÇÃO NA CTPS

As empresas ficam obrigadas a anotar na carteira de Trabalho a função efetivamente exercida pelo empregado, observada a Classificação Brasileira de Ocupação (CBO);

- a) readmitido o empregado no prazo de 06 (seis) meses, na função que exercia anteriormente, não será celebrado novo contrato de experiência, desde que cumprido integralmente o anterior.

CLÁUSULA 15ª - SUB-EMPREENHEIRAS

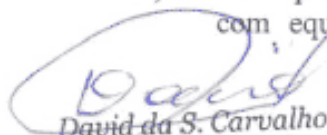
Ao contratarem sub-empresiteiras as empresas obrigam-se a orientá-las no cumprimento das normas desta Convenção Coletiva de Trabalho e do disposto no Art. 455 e parágrafo único da CLT, especialmente no que se refere a contrato de trabalho e equipamento de segurança, comunicando a STICPAET, no prazo de 10 (dez) dias a contar das contratações, os nomes e endereços das firmas sub-empresiteiras com as quais foi celebrado o contrato. Para ajustarem os descontos e recolhimentos devidos a Entidade Profissional, devem as sub-empresiteiras procurar entendimento direto com o STICPAET.

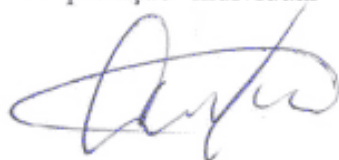
Parágrafo Único - Na contratação de sub-empresiteira, e para prevenir a contratante de pleitos judiciais em que possa ser ré por responsabilidade solidária ou subsidiária, prevista em lei, recomenda-se à Empresa contratante subordinar a liberação de parcelas à apresentação de comprovantes de quitação das verbas trabalhistas (salário e reflexos), FGTS e Previdenciários, bem como o pagamento de contribuições previstas em Lei e nesta Convenção Coletiva de Trabalho junto às entidades convenentes.

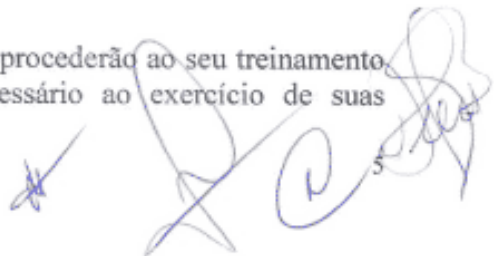
CLÁUSULA 16ª - EPI, UNIFORME E MEDIDAS DE PROTEÇÃO AO TRABALHO

Quando indispensável a prestação de serviço ou quando exigido pelas empresas, estas fornecerão aos seus empregados gratuitamente EPI (Equipamento de Proteção Individual) adequado devendo os mesmos empregados utilizá-los, observados pelas empresas e pelos empregados respectivamente os itens 6.2 e 6.3 da Norma Regulamentadora NR-06 aprovada pela portaria do MTb 3.214/78.

- a) as empresas adotarão medidas de proteção, prioritariamente de ordem coletiva e supletivamente de ordem individual, em relação às condições de trabalho e segurança dos trabalhadores.
- b) até o quinto dia de trabalho do empregado, as empresas procederão ao seu treinamento com equipamento de proteção individual - EPI necessário ao exercício de suas


David da S. Carvalho
Presidente STICPAET





atribuições bem como lhes darão conhecimento dos programas de prevenção desenvolvido nas próprias empresas.



DAS GARANTIAS

CLÁUSULA 17ª - APOSENTADORIA

Fica assegurada a garantia do emprego aos empregados que, comprovadamente, estiverem há um prazo máximo de 18 (dezoito) meses da aquisição do direito à aposentadoria em seus prazos mínimos, de qualquer tipo e que contarem no mínimo com 45 (quarenta e cinco) anos de idade e com 05 (cinco) anos de serviço ininterrupto na empresa.

Parágrafo Único A garantia de emprego estará vinculada à comprovação de sua situação com documentos e com a comunicação à empresa por escrito.

CLÁUSULA 18ª - EMPREGADO ACIDENTADO

Atendendo aos princípios contidos na medida provisória nº 1729/98, ao Trabalhador acidentado, é garantida a estabilidade provisória de 12 (doze) meses a partir da data de cessação do recebimento do auxílio-acidente previdenciário, salvo as seguintes condições:

- a) inexistência de seqüelas que impeçam o Trabalhador acidentado de exercer as mesmas funções anteriores.
- b) desmobilização geral da obra, por término ou interrupção total dos trabalhos.

CLÁUSULA 19ª - ABONO DE APOSENTADORIA

Aos empregados com 12 (doze) ou mais anos de serviços dedicados à mesma empresa, quando dela vierem a se desligar definitivamente, por motivo de aposentadoria, será pago um abono equivalente a seu último salário nominal.

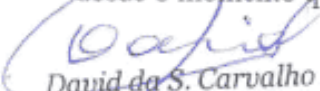
CLÁUSULA 20ª - AJUDA FUNERAL

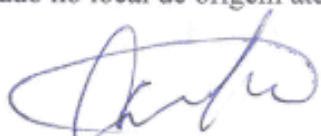
No caso de falecimento do empregado, a empresa pagará ao beneficiário legal, na forma da legislação previdenciária, numa única vez, a título de ajuda funeral, contra apresentação do atestado de óbito, o valor correspondente a 03 (três) salários mínimos vigentes à época do ocorrido;

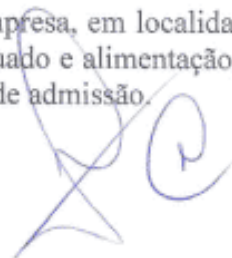
- a) as empresas pagarão a família do falecido, as mesmas verbas rescisórias a que teria direito caso fosse despedido sem justa causa;
- b) a empresa fica responsável pelo traslado do corpo para o seu local de origem por qualquer via (aérea, terrestre ou marítima), sem ônus aos familiares, não importando que o falecimento ocorra por acidente ou morte natural.

CLÁUSULA 21ª - MOBILIZAÇÃO

Para os empregados solicitados e recrutados diretamente pela empresa, em localidades diversas do local da obra, ficará assegurado ao trabalhador o transporte adequado e alimentação, gratuitamente, desde o momento que foi recrutado no local de origem até a data de admissão.


David da S. Carvalho
Presidente STICPAET









CLÁUSULA 22ª - SEGURO DE VIDA EM GRUPO/ACIDENTES PESSOAIS

As Empresas obrigam-se a ter disponível um plano de seguro de vida em grupo, invalidez permanente, acidente pessoais e coletivos, para adesão dos empregados, comprometendo-se ainda, a providenciar o desconto mensal dos respectivos prêmios nos seus salários.

- a) na hipótese das empresas não oferecerem o plano de seguro mencionado na cláusula, ficarão obrigadas ao pagamento de indenização equivalente a R\$ 10.000,00 (dez mil reais), ao beneficiário do empregado ou a ele próprio se for o caso.
- b) as Empresas fornecerão ao STICPAET, quando solicitadas, os nomes das Companhias Seguradoras, valores dos capitais segurados e dos prêmios a serem descontados dos salários dos empregados.

CLÁUSULA 23ª - CONCESSÃO DE FÉRIAS

O início das férias coletivas ou individuais, integrais ou não, não poderá coincidir com domingos, feriados ou dias já compensados.

- a) quando os dias compensados recaírem no período de gozo das férias, estas deverão ser prorrogadas no mesmo número de dias já compensados;
- b) a concessão das férias será comunicada por escrito ao empregado, com antecedência de 30 (trinta) dias, cabendo a este assinar a respectiva notificação;
- c) em decorrência de problemas técnicos, econômicos ou financeiros, objetivando evitar dispensa de empregados, as empresas poderão, desde que façam as comunicações previstas no artigo 139 da CLT, conceder férias coletivas, inclusive com pagamento do respectivo abono, mediante entendimento direto com seus empregados, desde que as referidas férias atinjam, pelo menos uma seção completa;
- d) as empresas concederão a todos os seus empregados, a título de adiantamento 50% (cinquenta por cento) do 13º salário, por ocasião de suas férias, desde que previamente solicitado pelo empregado.

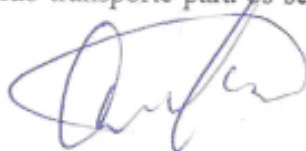
DA MEDICINA E SEGURANÇA DO TRABALHO

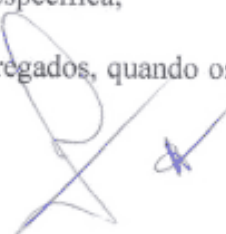
CLÁUSULA 24ª - ALIMENTAÇÃO, TRANSPORTE

As empresas fornecerão alimentação nos canteiros de obra aos seus empregados, comprometendo-se, ainda, a elaborar cardápio básico, manter padrão de qualidade e higiene compatível com a legislação vigente, sob a supervisão de um(a) nutricionista devidamente habilitado (a). Para aqueles que desejarem, poderá o fornecimento da alimentação ser substituído por Ticket-Refeição.

- a) as Empresas fornecerão café da manhã para todos os Empregados alojados ou não, composto de: leite, café e pão francês de 100 gramas com margarina;
- b) os valores a serem descontados dos funcionários pelas refeições, não poderão ultrapassar dos limites estabelecidos pela legislação específica;
- c) as empresas fornecerão transporte para os seus empregados, quando os serviços forem


David da S. Carvalho
Presidente STICPAET









prestados em lugar de difícil acesso ou não forem servidos por linha regular de transporte público de passageiros, em ônibus, caminhões adaptados ou embarcações que atendam os requisitos de segurança e higiene. Fica desde já convencionado que as horas de percurso no trajeto de ida e volta ao trabalho não serão consideradas horas *in itinere* para qualquer efeito legal;

- d) nos finais de semana e nos feriados, as empresas fornecerão transporte gratuito aos empregados alojados, até os locais de lazer mais próximos.

CLÁUSULA 25ª - ASSISTÊNCIA MÉDICO - HOSPITALAR

Quando a empresa mantiver empregado afastado do convívio diário de seus lares, em razão da localização do canteiro de obras, caso estes venham contrair enfermidade ou sofrer acidente no local da obra, as empresas obrigam-se a lhes prestar assistência médico-hospitalar compatível com a doença ou acidente, arcando com as despesas de transporte, alimentação e medicamentos até o momento da remoção para a casa de saúde contratada, conveniada ou reconhecida pelo INSS.

- a) os exames médicos obrigatórios por lei, inclusive radiografias, serão pagos pelas empresas.
- b) as empresas que adotarem um plano de assistência médico-hospitalar, poderão fazê-lo de forma subsidiada, total ou parcialmente, ficando a critério dos empregados, aceitá-lo ou não. Na hipótese de aceitação, ficam as empresas autorizadas ao respectivo desconto em folha de pagamento da parcela correspondente à participação do empregado mediante acordo coletivo por empresa com a entidade laboral.

CLÁUSULA 26ª - AUTORIZAÇÃO DE DESCONTOS DE PLANOS, CONVÊNIOS E FORNECIMENTOS

Fica permitido às empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho o desconto em folha de pagamento mediante acordo coletivo entre empresa e Sindicato de Trabalhadores, quando oferecida a contraprestação pelo trabalhador de: planos médico-odontológicos com participação dos empregados nos custos, convênio com assistência médica, clube/agremiação, medicamentos, interurbanos, extravio de ferramentas, bem como outros fornecimentos, desde que solicitados pelo trabalhador e quando expressamente autorizado pelos trabalhadores em Assembléia convocada pelo Sindicato Laboral, cuja cópia da ata será entregue à empresa.

CLÁUSULA 27ª - ATENDIMENTO DE PRIMEIROS SOCORROS

As empresas obrigam-se a manter serviço de atendimento médico ou de enfermaria, interno ou externo, próprio ou de terceiro, para os empregados que trabalham em turnos de revezamento, no horário noturno e aos sábados, domingos e feriados, levando-se em conta as características das atividades desenvolvidas;

- a) o empregador manterá no estabelecimento o material necessário à prestação de primeiros socorros médicos, de acordo com a NR-18.

CLÁUSULA 28ª - AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS

O trabalhador poderá deixar de comparecer aos serviços, sem prejuízo do seu salário, nos seguintes casos:

- a) até 3 (três) dias úteis consecutivos, em caso de casamento;

David da S. Carvalho
Presidente STICPAET



- b) até 2 (dois) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, companheiro ou companheira, pais e irmãos;
- c) por 01 (um) dia, desconsiderando o dia do ocorrido, quando o falecimento ocorrer durante o seu horário de trabalho, em caso de falecimento de sogro ou sogra;
- d) internamento do cônjuge, companheiro ou companheira, devidamente habilitado perante a Previdência Social, ou de filho, por até 2 (dois) dias correspondentes à data de internação quando ocorrer fora da localidade da obra, devendo cada caso ser devidamente comprovado;
- e) por 5 (cinco) dias corridos, a partir do dia do nascimento de filho;
- f) por 1 (um) dia, excluído o empregado que trabalhe em horário comercial, desde que comunicado com antecedência, para recebimento de abono ou cota referente ao PIS/PASEP, caso o pagamento respectivo não seja efetuado diretamente pelas Empresas ou postos bancários localizados nas dependências das Empresas;
- g) por 1 (um) dia, para alistamento militar, desde que comprovado posteriormente;
- h) por 1 (um) dia, quando de exames médicos exigidos pelo exército ou tiro de guerra mediante comprovação posterior;
- i) no dia 19 de março, dia do trabalhador da Construção;
- g) quando o empregado tiver domicílio eleitoral acima de 200 (duzentos) quilômetros do local de trabalho por 1 (um) dia subsequente ou antecedente ao dia das eleições partidárias para garantir o direito ao voto. Todo o trabalhador que obtiver a dispensa deverá comprovar que efetivamente seu voto.

CLÁUSULA 29ª - COMUNICAÇÃO DE ACIDENTES DE TRABALHO (CAT)

As empresas ficam obrigadas a comunicar qualquer acidente de trabalho, com afastamento, no prazo máximo de 2 (dois) dias úteis. Em caso de atraso na comunicação, as empresas arcarão com os eventuais prejuízos que o empregado possa vir a sofrer em decorrência desse fato.

CLÁUSULA 30ª - DANOS

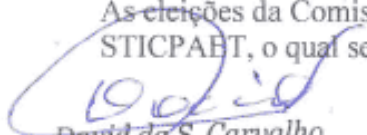
Os trabalhadores não serão responsabilizados por danos decorrentes de acidente de trabalho, exceto quando da ocorrência de dolo ou culpa devidamente comprovados.

CLÁUSULA 31ª - BEBEDOUROS

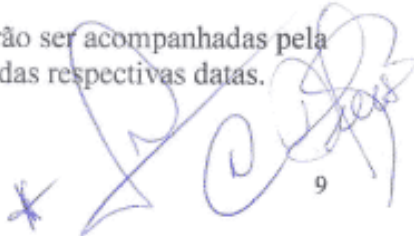
As empresas dotarão os locais de trabalho com água potável, em vasilhames térmicos ou ainda recipientes que a mantenha em condições de temperatura ideais para seu consumo.

CLÁUSULA 32ª - CIPA

As eleições da Comissão Interna de Prevenção de Acidente - CIPA, poderão ser acompanhadas pela STICPAET, o qual será comunicado com antecedência de 30 (trinta) dias das respectivas datas.


David da S. Carvalho
Presidente STICPAET







DA RESCISÃO

CLÁUSULA 33ª - RESCISÕES/HOMOLOGAÇÕES AVISO PRÉVIO

As homologações deverão ser feitas na Entidade Sindical Profissional, excetuando-se os casos de motivos relevantes, observando-se:

- a) nas rescisões contratuais a serem homologadas pela Entidade Profissional, caso haja divergência quanto ao cumprimento das obrigações legais e de normas coletivas para com a Entidade Laboral conveniente, será concedido às Empresas um prazo de 10 (dez) dias para correção ou esclarecimento das divergências verificadas, sem que isso implique em recusa de homologação, exceto no caso de reincidência. Fica a Empresa isenta do pagamento da multa prevista na Cláusula 38ª desta Convenção, se regularizada a situação no prazo acima;
- b) a Entidade representativa da Categoria Profissional, de acordo com o artigo 477, § 2º da CLT, tem como atribuição à competência para prestação de assistência aos Trabalhadores por ocasião das rescisões dos contratos de trabalho, podendo, a seu critério, utilizarem-se de ressalvas na hipótese de dúvidas quanto à interpretação de dispositivos legais e normas coletivas;
- c) o aviso prévio deverá ser comunicado por escrito, constando do mesmo, de forma clara, a data, local e hora para liquidação das verbas rescisórias, com o "ciente" do Trabalhador. Caso o Trabalhador não compareça o STICPAET deverá fornecer certidão à Empresa atestando a ausência do Trabalhador. Do mesmo modo, será fornecida ao trabalhador na ausência da empresa, Certidão de não comparecimento da mesma;
- d) os pagamentos das verbas rescisórias, quando efetuados em cheque, deverão ser feitos até as 14:00 horas, através de cheque nominal, descontável na praça de pagamento e acompanhado de cópia do mesmo;
- e) a Entidade Laboral se compromete a implantar um sistema de hora marcada para homologação de rescisões de contrato de trabalho.

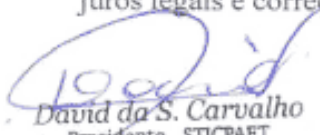
CLÁUSULA 34ª - AVISO PRÉVIO

O aviso prévio será comunicado por escrito e contra recibo, devendo constar se será trabalhado ou indenizado.

DISPOSIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA 35ª - TAXA ASSISTENCIAL:

As empresas descontarão na folha de pagamento de todos os seus trabalhadores, a contribuição assistencial relativa a 1% ao mês a partir da data da assinatura da Convenção Coletiva do Trabalho, que serão repassados ao STICPAET, através de guia fornecida por ele, até o décimo dia do mês subsequente ao do desconto, prazo máximo, sob pena de multa no valor de 10% (dez por cento), juros legais e correção monetária sobre o montante retido.


David da S. Carvalho
Presidente STICPAET

- a) estes descontos, aplicados aos salários limitados até R\$1.200,00, de acordo com o aprovado pela Assembléia dos trabalhadores e destinam-se a melhoria da assistência social da classe. Os trabalhadores que nos meses dos descontos estiverem afastados do emprego por qualquer motivo, sofrerão o desconto no primeiro mês seguinte ao retorno ao trabalho. O mesmo se aplica aos trabalhadores admitidos após o mês de que não tenham sofrido desconto da referida contribuição em seus salários;
- b) o STICPAET, fornecerá gratuitamente às empresas, guias para o referido recolhimento. As empresas ficam obrigadas a remeter ao STICPAET as vias autenticadas pelo banco mencionado na letra anterior, 10 (dez) dias após o referido recolhimento;
- c) as empresas encaminharão à entidade profissional cópia das guias de contribuição sindical e assistencial, com relação nominal dos trabalhadores, e respectivos salários, no prazo máximo de 30 (trinta) dias após o desconto, bem como as guias de recolhimento da previdência social e quando solicitado, apresentarão as mesmas, no ato da rescisão contratual;
- d) aos trabalhadores é facultado manifestar oposição individualmente e por escrito diretamente no Sindicato Laboral, ao desconto da importância aprovada em assembléia geral dos trabalhadores, até 10 (dez) dias após registro desta Convenção;

CLÁUSULA 36ª - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL

Conforme deliberação da Assembléia, as Empresas que por sua atividade econômica estão filiadas ao SINICON – Sindicato Nacional da Indústria da Construção Pesada, e executam serviços na base territorial representada por ambas as Entidades convenientes, recolherão, uma Contribuição Assistencial Patronal complementar no valor de R\$350,00 (trezentos e cinquenta reais), em duas parcelas, sendo a primeira 90 (noventa dias) após a assinatura da presente Convenção, e a segunda parcela 30 dias após o pagamento da primeira parcela, ambas do mesmo valor R\$350,00 (trezentos e cinquenta reais), cada uma, necessário à manutenção das atividades sindicais.

Parágrafo Primeiro - Estão isentas da Contribuição Complementar, as Empresas que efetuam o recolhimento da mensalidade associativa ao SINICON;

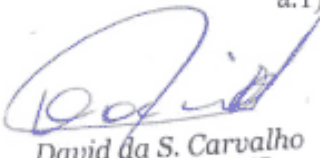
Parágrafo Segundo - A Contribuição Complementar será efetuada através de guia própria fornecida pelo SINICON, até o 5º (quinto) dia útil do mês posterior ao vencimento. O atraso no recolhimento implicará em multa de 20% (vinte por cento) do valor devido, além de juros moratórios de 1% (um por cento), acumulados mensalmente;

Parágrafo Terceiro - Em analogia ao princípio fixado no precedente Normativo TST nº 74, subordina-se o recolhimento da Contribuição Complementar à oposição da Empresa manifestada no SINICON até o décimo dia que antecede o primeiro recolhimento.

CLAUSULA 37ª - RELAÇÃO COM O STICPAET

Acompanhamento da Convenção Coletiva de Trabalho:

- a) as partes se comprometem reunir-se durante a vigência da presente Convenção, com a finalidade de discutir e acompanhar o cumprimento deste instrumento;
- a.1) em tempo hábil, as empresas autorizarão a fixação, no quadro específico de avisos, de editais e boletins de interesse da entidade sindical, desde que os mesmos não contenham ofensas a respeito de pessoas físicas e jurídicas, as


David da S. Carvalho
Presidente STICPAET

   11

autoridades constituídas, a classe patronal e não tenham caráter político-partidário.



- b) comunicado em caso de acidente fatal:
 - b.1) na hipótese de morte por acidente de trabalho, no canteiro de obras, as empresas se comprometem a comunicar o fato ocorrido ao STICPAET, até 72 (setenta e duas) horas após o ocorrido.

CLÁUSULA 38ª - PENALIDADES

Ficam estipuladas as multas contratuais previstas nesta Convenção Coletiva de Trabalho, a serem aplicadas aos infratores desta normativa, assim discriminadas:

- a) a infração de cada cláusula desta Convenção cometida pelas partes será punida por multa equivalente a 5% (cinco por cento) do piso salarial do servente/ajudante identificado na cláusula 4ª, desta convenção.
- b) os valores das multas e atualização monetária aplicada às Empresas de acordo com esta cláusula, reverterão em favor dos empregados prejudicados, salvo quando a infração não atingir diretamente os mesmos, quando então reverterão em favor da STICPAET.
- c) o pagamento das multas previstas nesta cláusula deverá ser efetuado no prazo de 10 (dez) dias úteis a contar da data da notificação pelo STICPAET ou pelo empregado prejudicado, por escrito, sob pena de pagamento em dobro e cobrança judicial.
- d) será devida ao empregado a indenização correspondente a 01 (um) dia de salário, por dia de atraso, pela retenção de sua carteira profissional após o prazo de 48 (quarenta e oito) horas.
- e) fica o foro da cidade onde transcorra a obra, para dirimir quaisquer dúvidas, controvérsias ou divergências suscitadas em torno das cláusulas ora convencionadas.

DISPOSIÇÕES GERAIS

CLÁUSULA 39ª - COMUNICAÇÃO PRÉVIA

As Empresas ficam obrigadas a comunicar ao Sindicato, quando instaladas na base territorial, o seguinte:

- a) endereço da obra;
- b) endereço e qualificação de suas subcontratadas;
- c) tipo de obra;
- d) datas previstas do início e conclusão da obra;


David da S. Carvalho
Presidente STICPAET









- e) número máximo previsto de trabalhadores na obra.

CLÁUSULA 40ª - COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA

As partes ajustam entre si que a Comissão de Conciliação Prévia prevista na convenção coletiva 2005/2006, fica mantida pelo prazo desta convenção.

CLÁUSULA 41ª - DISPOSIÇÕES FINAIS

Prevalência das Cláusulas mais benéficas - A cláusula do contrato individual de trabalho, quando mais benéfica, prevalece sobre as da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

- a) divulgação da Convenção Coletiva de Trabalho pelas partes signatárias - As empresas são obrigadas a fixar no local de trabalho em lugar destacado, cópia da presente Convenção Coletiva de Trabalho, para amplo conhecimento dos trabalhadores, ficando o STICPAET responsável pelo fornecimento destas cópias, conforme determina o parágrafo segundo do art. 614 da CLT.

CLÁUSULA 42ª - NORMAS CONSTITUCIONAIS

A promulgação da legislação ordinária e/ou complemento regulamentado dos preceitos constitucionais, substituirá, onde aplicável, direitos e deveres previstos nesta Convenção Coletiva de Trabalho, ressalvando-se sempre as condições mais favoráveis aos empregados vedadas em qualquer hipótese à acumulação e redução salarial.

CLÁUSULA 43ª - INCENTIVO À SINDICALIZAÇÃO

Os trabalhadores sindicalizados não sofrerão restrição à sua contratação ou permanência nas Empresas.

CLÁUSULA 44ª - ACESSO DE DIRIGENTE SINDICAL AOS LOCAIS DE TRABALHO

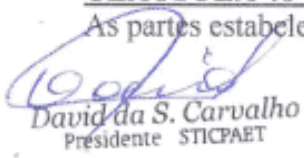
As empresas permitirão ao dirigente da entidade sindical laboral, devidamente credenciado, acesso aos locais de trabalho, com a finalidade de verificação das condições de higiene e segurança do Trabalho e cumprimento da vigente Convenção Coletiva de Trabalho, desde que a visita seja previamente solicitada.

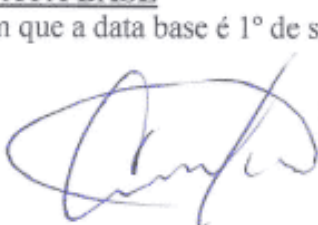
CLÁUSULA 45ª - VIGÊNCIA

A vigência da presente Convenção Coletiva do Trabalho é de 1º de setembro de 2006 a 31 de agosto de 2007.

CLÁUSULA 46ª - DATA BASE

As partes estabelecem que a data base é 1º de setembro.


David da S. Carvalho
Presidente STICPAET







E, por estarem justos e convenionados assinam a presente, em cinco vias de igual teor, para que produza seus efeitos legais e jurídicos, observando o disposto no artigo 614 da CLT.

Palmas-TO, / / 2006.

SINDICATO NACIONAL DA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO PESADA – SINICON

Luiz Fernando Santos Reis

Presidente

CPF: 004.419.887-68

DELEGADO SINICON – TOCANTINS

Carlos José de Souza

CPF: 380.736.501-00

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO PESADA E AFINS
DO ESTADO DO TOCANTINS - STICPAET**

David da Silva Carvalho

Presidente

CPF: 233.018.672-87

**Federação dos Trabalhadores nas Indústrias e Mobiliário nos Estados de Goiás e
Tocantins - FETICOM**

Antonio Martins Ferreira

Séc. Finanças

MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO
Delegacia Regional do Trabalho e Emprego no Tocantins
Seção de Relações do Trabalho - SERET

Nos termos do Art. 614 da CLT e IN 01/2004, defiro o
pedido de registro da presente Convenção Coletiva,
Acordo ou T. A. de Trabalho e Alterações constantes do
Processo Registrado e Arquivado na DRT/TO sob o
Nº 46286.001/20/2006-03

às fls. _____ do livro nº _____ Palmas-TO, 06.10.06
depositado em 26.10.06

ASSINATURA E CARIMBO

Nelson Jacinto do Couto
SECRETÁRIO
Mat. 1186179

ÍNDICE

ASSUNTO	CLÁUSULA	PAG.
---------	----------	------

♦ CONVENIENTES		01
♦ OBJETO	1ª	01
♦ ABRANGÊNCIA	2ª	01

DA REMUNERAÇÃO

♦ PISOS SALARIAIS	3ª	01
♦ CORREÇÃO SALARIAL	4ª	01
♦ ADMITIDOS APÓS A DATA BASE	5ª	02
♦ PAGAMENTO DE SALÁRIOS E COMPROVANTES DE PAGAMENTO	6ª	02
♦ PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS	7ª	02
♦ NÃO INCORPORAÇÃO DE BENEFÍCIO E CONCESSÕES	8ª	02

DO HORÁRIO DE TRABALHO

♦ HORAS EXTRAS	9ª	02
♦ COMPENSAÇÃO DE FERIADOS – DIAS PONTE	10ª	03
♦ BANCO DE HORAS	11ª	03
♦ COMPENSAÇÃO DE DIAS OU HORAS	12ª	04
♦ EMPREGADOS ESTUDANTES	13ª	05

DA CONTRATAÇÃO

♦ ANOTAÇÃO NA CTPS	14ª	05
♦ SUB-EMPREENHEIRAS	15ª	05
♦ EPI, UNIFORME E MEDIDAS DE PROTEÇÃO AO TRABALHO		
♦	16ª	05

DAS GARANTIAS

♦ APOSENTADORIA	17ª	06
♦ EMPREGADO ACIDENTADO	18ª	06
♦ ABONO DE APOSENTADORIA	19ª	06
♦ AJUDA FUNERAL	20ª	06
♦ MOBILIZAÇÃO	21ª	07
♦ SEGURO DE VIDA EM GRUPO/ACIDENTES PESSOAIS	22ª	07
♦ CONCESSÃO DE FÉRIAS	23ª	07

David da S. Carvalho
Presidente STICPAET



DA MEDICINA E SEGURANÇA DO TRABALHO

♦ ALIMENTAÇÃO, TRANSPORTE	24ª	08
♦ ASSISTÊNCIA MÉDICO HOSPITALAR	25ª	08
♦ AUTORIZAÇÃO DE DESCONTOS DE PLANOS, CONVÊNIOS E FORNECIMENTOS	26ª	08
♦ ATENDIMENTO DE PRIMEIROS SOCORROS	27ª	09
♦ AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS	28ª	09
♦ COMUNICAÇÃO DE ACIDENTES DE TRABALHO (CAT)	29ª	09
♦ DANOS	30ª	10
♦ BEBEDOUROS	31ª	10
♦ CIPA	32ª	10

DA RESCISÃO

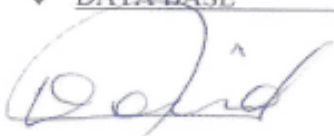
♦ RESCISÕES/HOMOLOGAÇÕES/AVISO PRÉVIO	33ª	10
♦ AVISO PRÉVIO	34ª	11

DISPOSIÇÕES SINDICAIS

♦ TAXA ASSISTENCIAL	35ª	11
♦ CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL	36ª	11
♦ RELAÇÃO COM O STICPAET	37ª	12
♦ PENALIDADES	38ª	12

DISPOSIÇÕES GERAIS

♦ COMUNICAÇÃO PRÉVIA	39ª	13
♦ COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA	40ª	13
♦ DISPOSIÇÕES FINAIS	41ª	13
♦ NORMAS CONSTITUCINAIS	42ª	13
♦ INCENTIVO À SINDICALIZAÇÃO	43ª	13
♦ ACESSO DE DIRIGENTE SINDICAL AOS LOCAIS DE TRABALHO	44ª	13
♦ VIGÊNCIA	45ª	14
♦ DATA-BASE	46ª	14


David da S. Carvalho
Presidente STICPAET

